



Código de Conducta “The Right Way”

Principios éticos que
enmarcan el propósito de
BioMar

“Nos esforzamos por estar entre los mejores en la creación de valor de una manera adecuada y confiable, comprometiéndonos a asumir la responsabilidad y operar de manera sostenible, mientras que creamos un ambiente de trabajo motivador”

Política de Responsabilidad Corporativa
Schouw &Co.



07

La Manera Correcta

Propósito y valores 09

11

Personas y planeta

Promover los derechos humanos 13

Asegurando la salud, seguridad y calidad 15

Compromiso con nuestro planeta 17

Compromiso con las comunidades 19

21

Ética empresarial

Bienvenida a la competencia..... 23

Tolerancia cero hacia la corrupción 25

Salvaguardar intereses de BioMar 27

Protección de la información 29



The Right Way

Biomar es una empresa global dedicada a innovar la acuicultura. Trabajamos a través de las fronteras y con diferentes culturas. Por lo tanto, estamos sujetos a muchas reglas y regulaciones locales e internacionales diferentes, que es de lo que se trata ser global. Pero esto también trae consigo grandes responsabilidades.

La integridad y los altos estándares éticos son esenciales para nosotros. Hemos estado en el negocio durante muchos años y siempre hemos buscado liderar cuando se trata de sostenibilidad. Durante casi dos décadas, nuestro trabajo continuo para convertirnos y seguir siendo un negocio responsable ha recibido el apoyo de nuestros propietarios a largo plazo Schouw & Co.

En BioMar, buscaremos constantemente soluciones de alimentación sostenibles y eficientes para la acuicultura a través de nuestro enfoque en la innovación, la colaboración, la sostenibilidad y el rendimiento. Así es como pensamos y actuamos, y como nos gusta comprometernos con nuestros grupos de interés. Y, en última instancia, creemos firmemente que así es como continuaremos teniendo éxito.

Nos gusta pensar que los principios establecidos en nuestro Código de Conducta ya están firmemente arraigados en nuestras actividades diarias. Sin embargo, cuando nuevos colaboradores y socios de colaboración se unen a nosotros, queremos asegurarnos de que no hay duda de nuestra posición sobre los temas descritos en las siguientes páginas.

Nuestros principios son claros, y no debería haber duda alguna sobre lo que es “correcto” o “incorrecto”. En lo que a mí respecta, solo hay una manera correcta. Estos son los principios que debemos vivir en nuestro trabajo diario, así como en nuestras decisiones estratégicas.

Nuestro Código de Conducta describe nuestra posición con respecto al comportamiento ético que debemos mantener si queremos verdaderamente cumplir con nuestra ambición de ser un innovador líder en acuicultura. Si alguien tiene alguna duda, les instamos a preguntar de inmediato y no más tarde. Siempre estamos listos para participar en el diálogo con nuestros colaboradores y grupos de interés para discutir nuestras prácticas actuales.

Lo más importante es que recuerde que animamos a cualquier persona que experimente posibles violaciones de nuestro Código de Conducta a que haga oír su voz. Esto se puede hacer a través de la administración local, recursos humanos o nuestro acceso formalizado para informar de un problema a través del uso de una línea externa de denunciantes.

En pocas palabras, tenemos la responsabilidad común de cultivar y promover la integridad empresarial al más alto nivel posible. Entonces, vivamos el propósito de BioMar.

¡Pensemos a largo plazo!

Carlos Díaz
CEO
BioMar Group



Propósito y Valores

Nuestra empresa está impulsada por el propósito y los valores. Hemos hecho un compromiso con la industria y nuestros colaboradores que definen nuestro impacto deseado como empresa. Todas nuestras políticas y principios aplicados tienen su origen en esta aspiración central.

Biomar fue fundada por piscicultores que querían traer alimento innovador, sostenibles y de alto rendimiento a la industria acuícola. Desde el principio, nuestra empresa ha sido impulsada por asociaciones y colaboración a largo plazo con una amplia gama de grupos de interés en todo el mundo.

Hoy, hemos articulado este enfoque clave en nuestra Declaración de Propósito:

Somos innovadores, dedicados a una acuicultura global eficiente y sostenible

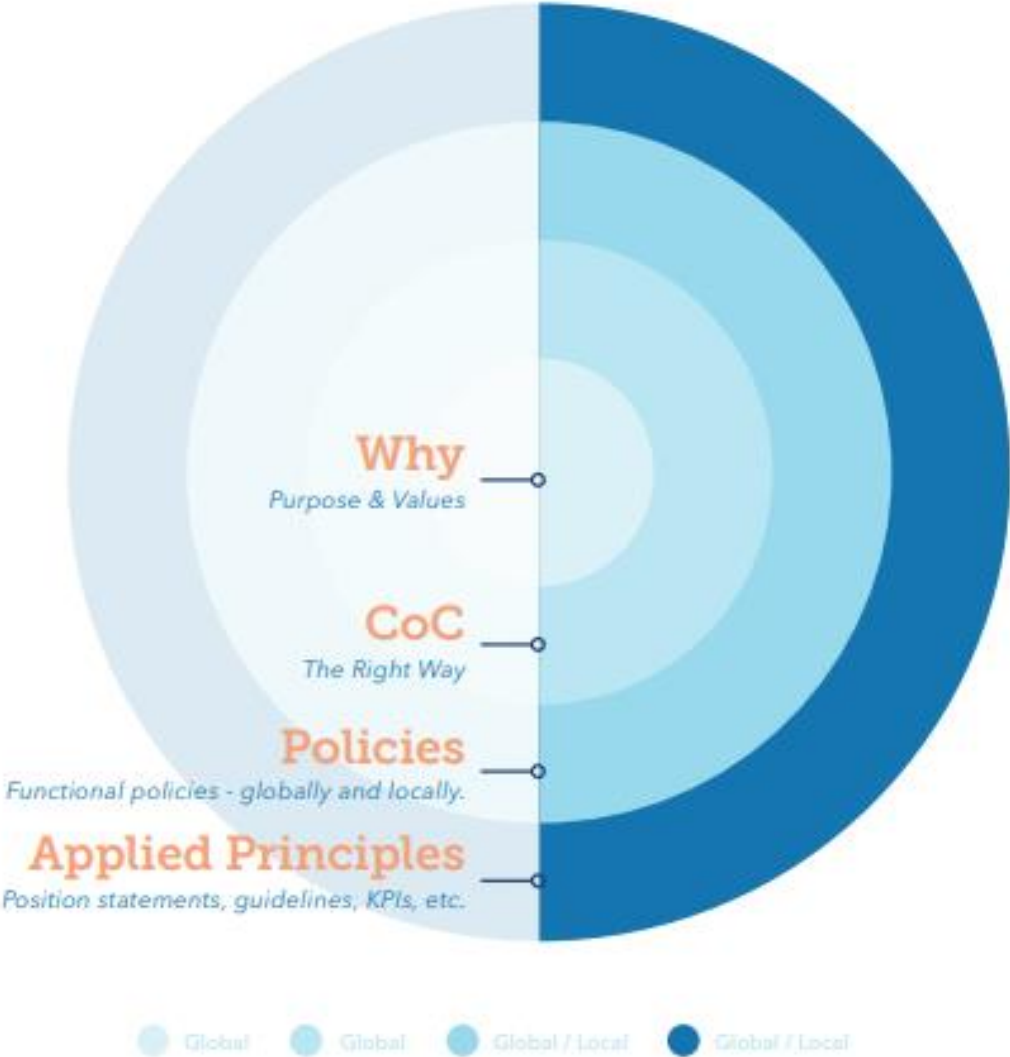
Para estar a la altura de esto, estamos comprometidos a asumir una responsabilidad que va más allá de nuestro propio negocio: Queremos asegurarnos de que construimos una empresa en la que todos nuestros grupos de interés puedan confiar. Nuestro compromiso incluye establecer objetivos claros, KPIs, medir nuestro cumplimiento con nuestros principios establecidos y nuestra capacidad para tomar el liderazgo como una empresa responsable.

Sabemos que los resultados son creados por las personas. Biomar se define por el compromiso y las acciones tomadas por nuestros colaboradores en nuestras relaciones diarias. Nuestra Declaración de Propósito es clave para nuestra cultura y cómo fluyen nuestros valores a lo largo de nuestro trabajo.

Vivir nuestro propósito requiere personas con una pasión compartida por el desarrollo de nuestra industria. Significa animar a todos a adoptar nuestros valores. Vivir nuestro propósito requiere personas valientes, innovadoras y respetuosas que tengan un enfoque claro en la entrega y una mentalidad abierta.

Solo podemos cumplir con nuestro compromiso con la industria si estamos juntos en esto, asegurando que estamos haciendo negocios de la manera correcta.

Si alguien tiene alguna duda sobre cómo abordar un tema específico, políticas, procedimientos, directrices prácticas, KPI, etc. y las declaraciones de posición se detallan en documentos relacionados. naturalmente, siempre es posible preguntar directamente a la dirección de BioMar. La confianza, el diálogo y la transparencia son fundamentales para nuestra forma de hacer negocios.





Personas & Planeta



“Respetar y promover los derechos humanos es esencial para vivir nuestro propósito”

Promover los derechos humanos

Respetar y promover los derechos humanos es esencial para cumplir con nuestro propósito declarado. Todos deben poder vivir una vida digna y ser tratados con respeto. Los derechos humanos son la base de nuestro compromiso con la innovación, la colaboración, la sostenibilidad y el rendimiento.

Hemos hecho un compromiso de promover los derechos humanos. Esto no siempre es fácil a través de diversas culturas y sistemas políticos mientras opera a nivel mundial, pero debemos tomar una posición.

En BioMar, siempre seguiremos y promoveremos las normas internacionales relacionadas con los derechos humanos, así como las normas relacionadas con la conducta social y laboral. Este compromiso abarca los principios establecidos por las Directrices de la OIT y la OCDE para las Empresas Multinacionales y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos. Nuestro compromiso va desde la debida diligencia al evaluar las oportunidades de desarrollo empresarial, hasta nuestras operaciones diarias y nuestras relaciones hacia arriba y hacia abajo de la cadena de valor. Nos comprometemos a proteger, respetar y remediar.

No toleraremos ninguna forma de discriminación, trabajo infantil, trabajo forzado, trato inhumano o acoso. Estamos comprometidos a proporcionar a los colaboradores de toda la familia BioMar la posibilidad de vivir una vida gratificante con horas de trabajo justas y con un salario justo.

Nuestra empresa debe ser un lugar de trabajo diverso e inclusivo con igualdad de oportunidades para todos. Este es un compromiso que debe reflejarse en todas nuestras decisiones y comportamientos, incluyendo reclutamiento, capacitación, promociones, prácticas de pago, beneficios, etc. acciones disciplinarias y termino de relaciones laborales. La igualdad y la diversidad promueven el desarrollo de soluciones innovadoras y el crecimiento de la sociedad. Es tan simple como eso.

En BioMar, estamos orgullosos de desarrollar la industria, nuestros colaboradores y las comunidades locales alrededor de nuestras localidades. Estamos comprometidos con la creación de capacidades internas, dentro de la industria acuícola, y para la sociedad en general. La creación de capacidades es un requisito previo para garantizar un mejor mañana.

Respetamos los derechos de nuestros colaboradores a asociarse libremente y a comunicarse abiertamente con la dirección. Naturalmente, reconocemos el derecho de cada empleado a unirse a un sindicato, negociaciones colectivas, buscar / elegir representación, y / o unirse a los consejos de trabajadores de acuerdo con las leyes locales.

Ejemplo 1

Evaluamos regularmente nuestras prácticas de pago para abordar posibles problemas de sesgo y discriminación. Para garantizar los criterios adecuados para la diferenciación salarial, seguimos las directrices específicas de BioMar para la compensación.

Ejemplo 2

Todos nuestros proveedores deben comprometerse con nuestro Código de Conducta para proveedores. Deben compartir nuestros estándares para la acuicultura sostenible. Basándonos en evaluaciones de riesgos, realizamos auditorías de nuestros proveedores para confirmar que comparten nuestro compromiso y cumplen con nuestros principios.



“La primera prioridad de BioMar es que todos los empleados regresen a sus familias sanos y salvos”

Garantizar la salud, la seguridad y la calidad

Las empresas sostenibles se construyen asegurando que haya un enfoque serio en la salud, la seguridad y la calidad a lo largo de la cadena de valor. Aquí en BioMar, nunca nos comprometemos cuando se trata de mantener a nuestros colaboradores seguros y en buena salud. Naturalmente, también estamos muy centrados en la seguridad alimentaria, la calidad y el valor nutricional.

Se espera que Biomar, nuestros proveedores, contratistas y subcontratistas proporcionen un entorno de trabajo seguro y saludable. Todos debemos tomar medidas efectivas para prevenir posibles accidentes y lesiones a nuestros colaboradores minimizando los peligros inherentes al entorno laboral.

La salud y la seguridad son responsabilidad de todos los colaboradores de BioMar. No importa cuál sea la descripción del trabajo, todos debemos tomar medidas para mitigar los riesgos para la salud y la seguridad. Como nuestra primera prioridad, seguimos todas las leyes, políticas y procedimientos relacionados con la seguridad. Y exigimos que todos los colaboradores utilicen el equipo de protección personal que proporcionamos de acuerdo con las evaluaciones y regulaciones de riesgos de seguridad. Aun así, si se produce un incidente de seguridad, estos deben ser reportados e investigados para que podamos tomar medidas para prevenir incidentes similares en el futuro.

En caso de incidentes nuestros colaboradores están obligados a alejarse de cualquier peligro y no asumir ningún riesgo relacionado con la salud y la seguridad propia.

En BioMar, sabemos que desempeñamos un papel importante a la hora de garantizar la salud y el bienestar de los consumidores finales. Sobre todo, nunca debemos poner en peligro la seguridad alimentaria. Proporcionamos soluciones de pelets para la acuicultura, pero lo que es más importante, desempeñamos un papel clave en la entrega de mariscos saludables y de gran sabor a personas de todo el mundo.

Somos meticulosos a la hora de seleccionar y aprobar materias primas, formular nuestras soluciones de alimento, salvaguardar la calidad y garantizar la trazabilidad. Es nuestro compromiso con la cadena de valor seguir estrictamente rigurosos estándares de seguridad alimentaria, sistemas de gestión, especificaciones de calidad del cliente y requisitos de certificación.

Nos sentimos muy orgullosos de establecer y seguir los más altos estándares en el mercado, y confiamos en que nuestros colaboradores protejan y promuevan la integridad de nuestra cadena de valor.

Ejemplo 1

Puede que sea más rápido no utilizar el equipo de protección personal al cortar una bolsa. Sin embargo, los colaboradores siempre deben usar guantes de seguridad y herramientas de corte adecuadas. Que todos los colaboradores regresen a casa con sus familias sin ninguna lesión sigue siendo nuestra prioridad absoluta.

Ejemplo 2

Un contenedor llega con materias primas a una planta, pero el sello se ha roto. A pesar de que podría causar interrupciones en la producción, nuestros colaboradores están obligados a seguir todos nuestros procedimientos de seguridad alimentaria para que podamos garantizar la integridad de la entrega antes de cargar las materias primas en nuestros silos.

“Biomar está comprometido con la sostenibilidad a través de la acción climática”

Compromiso con nuestro planeta

Biomar apuesta por la sostenibilidad y la acción climática. Además, nuestro compromiso va mucho más allá de nuestra propia empresa y nuestra industria. Nos fijamos objetivos ambiciosos y damos la bienvenida a una amplia colaboración cuando se trata de proteger nuestro planeta. Después de todo, solo tenemos un planeta y mantenerlo seguro requiere una acción compartida en todos los frentes.

Nos hemos comprometido a innovar nuestros productos, tecnología de producción y materias primas con el fin de reducir el impacto ambiental de nuestra empresa y el impacto de nuestra industria en general.

Para empezar, nuestras materias primas provienen de proveedores que sabemos que comparten nuestra responsabilidad con el medio ambiente. Además, siempre estamos buscando materias primas que respalden nuestra búsqueda de soluciones de alimento de bajo impacto y materias primas circulares y restauradoras. En todas las relaciones con los socios de la cadena de suministro, promovemos la mejora continua en cuanto al impacto ambiental de nuestros productos y servicios.

Nos esforzamos constantemente para entender y medir cómo afectamos al medio ambiente. Como tal, implementamos planes de gestión detallados que minimizan el impacto negativo.

Al diseñar nuevos productos, mejoras en instalaciones, equipos, procesos y sistemas, monitoreamos nuestro rendimiento

operativo a través de un conjunto cuidadosamente diseñado de métricas clave. Y nuestras decisiones sobre cómo invertir siempre están alineadas con nuestra ambición general de acción climática.

En nuestras propias instalaciones, nuestro uso de recursos naturales como el aire, el agua, y tierra están siempre en completa conformidad con las directrices establecidas por las autoridades locales, nacionales e internacionales. Nunca explotaremos ni pondremos en peligro nuestro medio ambiente. Por lo tanto, reducimos y reciclamos nuestros residuos y aspiramos a unas emisiones y efluentes mínimas en todas nuestras fábricas.

Todo nuestro personal es responsable de proteger el medio ambiente a través de sus acciones diarias. Esperamos que nuestros colaboradores traten de manera responsable con los recursos naturales y hagan todo lo posible para proteger nuestro planeta. Cualquier incidente con potencial impacto ambiental y/o social debe ser reportado e investigado, y cualquier impacto negativo debe ser rectificado.

Ejemplo 1

Reciclamos nuestros residuos, minimizamos el uso de agua y manejamos los efluentes de manera responsable en todas nuestras plantas. Esperamos que nuestro personal aproveche todas las oportunidades disponibles para minimizar cualquier impacto negativo en el medio ambiente. Nuestro compromiso no se detiene en las puertas, también reciclamos en colaboración con nuestros clientes y comunidades locales.

Ejemplo 2

Cuando nuestro personal detecta una oportunidad para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero mediante la adopción de nuevas tecnologías innovadoras, la oportunidad de inversión debe ser reportada a gerencia. Esto nos permite evaluar cómo las nuevas iniciativas pueden contribuir a nuestra ambición general de promover una acción climática positiva.



“Estamos orgullosos
de comprometernos con
las comunidades locales”

Compromiso con las comunidades

En la mayoría de los sitios de BioMar, tenemos vecinos y comunidades cercanas a considerar. En algunos lugares, estamos ubicados cerca de pueblos indígenas y tribus. En otros, estamos al lado de áreas urbanas. Pero cualquiera que sea la naturaleza del sitio, estamos comprometidos a mantener un diálogo abierto y ser buenos vecinos.

Como empresa global, BioMar está constantemente buscando oportunidades para expandir nuestro negocio a través del crecimiento orgánico y la creación de nuevas unidades de negocio. Siempre buscaremos convertir nuestra presencia en una comunidad local en una oportunidad para un impacto social y ambiental positivo.

Estamos orgullosos de colaborar con las comunidades con respecto a nuestras operaciones. Estamos particularmente interesados en reconocer y respetar la naturaleza única de los pueblos indígenas y tribales. Desde el momento en que consideramos nuevas oportunidades de negocio hasta el cierre de un sitio, nos esforzamos por mitigar cualquier impacto social y ambiental negativo en las comunidades locales.

Nuestra ambición es apoyar la creación de capacidades en nuestras comunidades locales a través del intercambio de conocimientos y actividades educativas. También apoyamos activamente iniciativas que permiten una vida sostenible en línea con nuestro propósito declarado.

Al establecer nuevos sitios, una parte importante de nuestro proceso de diligencia debida es llevar a cabo una evaluación del impacto de los derechos humanos. Aquí, nos centramos en la mitigación del riesgo, el fomento del diálogo y la garantía de un intercambio abierto de información. Juntos, podemos abordar de forma proactiva los informes de una preocupación o una queja y podemos remediar cualquier problema planteado por grupos o individuos afectados por nuestros proyectos.

Una vez que se establecen los sitios, nuestras unidades de negocio son responsables de mantener un diálogo regular y significativo con las comunidades locales. Esto nos ayuda a entender mejor cómo nuestras operaciones están afectando a nuestros vecinos y facilitan la coexistencia positiva. Localmente, así como globalmente, todas las partes interesadas tienen acceso a los mecanismos de quejas y soluciones.

Cualquier incidente de BioMar con potencial impacto ambiental y/o social debe ser reportado e investigado. Cualquier problema de impacto negativo debe ser abordado lo antes posible.

Ejemplo 1

Una fábrica se encuentra cerca de un área urbana. Los miembros de la comunidad local están detectando olores. Se realiza un estudio de impacto en colaboración con el municipio local y los miembros de la comunidad y se toman medidas para reducir el problema.

Ejemplo 2

Al seleccionar un nuevo sitio, nos asociamos con las autoridades locales y representantes de la comunidad para seleccionar la mejor ubicación posible. En la medida de lo posible, nos esforzamos por reciclar los sitios industriales existentes y participar en consultas comunitarias para garantizar que nuestra nueva instalación realmente mejore las cosas para aquellos que viven o trabajan cerca. Nos comprometemos a buscar soluciones para cualquier impacto adverso.

Ética Empresarial

Libre competencia

Defendemos la libre competencia. Aunque estamos en una industria con fuertes competidores, esto simplemente refuerza nuestra misión general de hacer lo mejor posible y así mantener nuestra posición de liderazgo en el mercado. Por lo tanto, promovemos activamente una cultura donde todos los colaboradores y gerentes sepan cómo facilitar una colaboración justa e imparcial.

Aquí en BioMar, la integridad y los altos estándares éticos son los pilares de nuestra forma de hacer negocios. Siempre promovemos la competencia justa tanto hacia arriba como hacia abajo en toda la cadena de valor. Nunca debe haber la más mínima duda de que siempre cumplimos estrictamente todas las leyes de competencia aplicables.

Nunca participamos en acuerdos, cooperación o comunicación con nuestros competidores, proveedores, distribuidores o clientes que restrinjan la competencia libre y justa. Además, nos esforzamos por promover una cultura en la que todos los colaboradores y gerentes realmente entiendan cómo gestionar estos problemas y actúen como embajadores de la libre competencia al colaborar con nuestros grupos de interés.

Defendemos los principios fundamentales de la legislación de competencia relacionados con los colaboradores con exposición al mercado. Siempre los animamos a buscar asesoramiento cuando tengan dudas sobre si una comunicación, colaboración o acuerdo específico es legal. Es crítico que ninguna ley se rompa nunca, y que ningún colaborador nunca esté en duda en cuanto a la legalidad de una acción.

Nuestro personal nunca debe participar en acuerdos con competidores relacionados con precios, licitaciones, cuotas de mercado, asignación de clientes, condiciones de venta o contratación, costos de producción, cuotas de venta, estrategias, etc. Esto incluye el intercambio directo o indirecto de información que podría interpretarse como una violación de la ley de competencia.

Además, el personal no está autorizado a celebrar ningún acuerdo que pueda impedir la competencia leal. Esto incluye, entre otros, los acuerdos de exclusividad y los acuerdos para limitar la selección de proveedores o clientes entre nuestros socios de colaboración sin una razón legal justificable.

Como empresa global, debemos asegurarnos de que siempre actuamos de acuerdo con toda la legislación antimonopolio nacional e internacional pertinente.

Ejemplo 1

Si algún socio colaborador tiene la intención de participar en el intercambio de información no pública relacionada con cuotas de mercado, asignación de clientes, precios, etc., nuestros colaboradores deben declarar oficialmente que BioMar no participa en dicho intercambio de información y abandonar el foro.

Ejemplo 2

Se establece un acuerdo con un proveedor de exclusividad con respecto a la introducción de materias primas innovadoras en la industria acuícola. Antes de firmar el acuerdo, debe realizarse una evaluación de posibles problemas relacionados con la competencia para garantizar el cumplimiento de toda la legislación aplicable.

Tolerancia cero hacia la corrupción

Nos hemos comprometido a construir relaciones comerciales a largo plazo basadas en la confianza mutua, la apertura y la colaboración. Debemos luchar por un entorno empresarial global en el que los socios comerciales y los productos se seleccionen basándose únicamente en criterios profesionales.

Biomar está totalmente comprometido a luchar contra cualquier tipo de corrupción, fraude o pagos de facilitación. Prohibimos expresamente a nuestros colaboradores, agentes y otros terceros que actúen en nuestro nombre participar en cualquier forma de soborno o pago de facilitación.

Al tratar con socios comerciales y funcionarios gubernamentales, nunca debemos exigir ni aceptar nada de valor (por ejemplo, dinero en efectivo, regalos, entretenimiento o cualquier otro beneficio personal) que pueda interpretarse como un intento de influir en las decisiones comerciales o acelerar los procesos de aprobación.

Del mismo modo, los colaboradores de otras empresas o funcionarios gubernamentales nunca deben ser prometidos o concedidos beneficios personales con la intención de obtener o retener negocios, o para obtener cualquier ventaja indebida para BioMar.

No consideramos ofrecer, otorgar, exigir o aceptar efectivo o equivalentes en efectivo según corresponda. Solo aceptamos o proporcionamos regalos, comidas de negocios o entretenimiento a menos que se entienda completamente que se trata de simples cortesías de negocios y no sobornos.

Es importante para BioMar que nuestros actos sean consistentes con las prácticas comerciales habituales y que desde el principio descarten cualquier influencia en una decisión comercial, un proceso de aprobación o un decreto oficial. Nuestro personal está obligado a informar rápidamente a la gerencia si un socio comercial o funcionario gubernamental ofrece o exige algún beneficio personal.

Si los regalos inapropiados no pueden ser rechazados con tacto, la dirección debe ser informada de estos, después de lo cual decidirán la mejor manera de lidiar con el regalo (por ejemplo, una donación a la caridad). En los países en los que la denegación de sobornos o pagos de facilitación podría suponer un riesgo para la seguridad, se deben tomar medidas preventivas para mantener a nuestros colaboradores seguros.

Tenga en cuenta que, en la mayoría de los países, los regalos o invitaciones de un determinado valor se consideran beneficios imponibles para el receptor.

Ejemplo 1

Un proveedor invita a un miembro de nuestro personal a cenar con entretenimiento. La invitación incluye al cónyuge. No hay reuniones o discusiones relevantes para los negocios durante la cena. Sin embargo, esto puede plantear un problema de impuestos personales, así como un posible problema de regalos.

Ejemplo 2

Se solicita/espera que un miembro de nuestro personal proporcione un pago de facilitación para acortar el tiempo de aprobación oficial de un documento. Dicho pago no debe realizarse, y el colaborador debe informar a su gerente inmediato sobre el problema.

“Estamos comprometidos a luchar contra todo tipo de corrupción”

Salvaguardar los intereses de BioMar

Todos los colaboradores de BioMar deben salvaguardar los intereses de nuestra empresa como parte de sus deberes. Nuestro modelo de negocio empodera plenamente tanto a nuestros colaboradores como a sus gerentes. Y con esta libertad viene la responsabilidad por lo que tenemos altas expectativas con respecto a las decisiones que la gente toma.

Evitar los conflictos de intereses es crucial. En otras palabras, los intereses personales nunca deben afectar a las actividades comerciales. Un conflicto de intereses puede estar relacionado con factores como la familia, las amistades, una situación financiera personal o asuntos sociales.

Ningún miembro de nuestro personal puede crear o mantener intereses personales que puedan plantear, o parezcan plantear, un conflicto con los intereses de BioMar o que puedan influir, o parecer influir, en su juicio en el desempeño de sus funciones. Todo el personal debe evitar cualquier inversión, interés, asociación o actividad que pueda hacer que otros duden de su imparcialidad, integridad o capacidad para realizar sus tareas de trabajo objetivamente.

Para evitar posibles conflictos de intereses, BioMar no permite que los miembros de la familia sean colaboradores en el mismo equipo o dentro de ninguna línea de subordinación directa. Como siempre, la contratación del personal debe realizarse mediante una evaluación objetiva.

Lo mismo ocurre con nuestras relaciones comerciales. No permitimos que el personal participe en acuerdos comerciales con familiares o amigos sin haber discutido el posible conflicto de intereses con su gerente.

La transparencia es clave para abordar posibles conflictos de intereses. Se espera que nuestros colaboradores revelen cualquier conflicto de intereses existente o potencial y busquen una solución junto con su gerente para evitar, o al menos minimizar cualquier posible problema. Al revelar un posible conflicto de intereses, podemos evitar cualquier malentendido y ayudar a abordar la situación adecuadamente y reducir los posibles riesgos.

En resumen, nuestro objetivo es eliminar los conflictos de intereses potenciales y reales antes de que se conviertan en un problema.

Ejemplo 1

Si un miembro del personal desea utilizar a un miembro de la familia como proveedor de artículos de oficina a BioMar, la primera pregunta es cómo esta relación podría afectar el proceso de compra. Por lo tanto, el colaborador debe ponerse en contacto con su gerente inmediato para obtener la aprobación y asegurarse de que el uso de este proveedor es en efecto en el mejor interés de la empresa.

Ejemplo 2

Un gerente está buscando un candidato para un puesto abierto y le gustaría contratar a un amigo de la universidad. Obviamente, puede parecer que hay un conflicto de intereses. Como tal, se requiere al gerente que pida a Talento Humano Y al gerente del gerente que le ayuden a resolver el problema adecuadamente durante el proceso de reclutamiento.

Proteger la información

Esperamos que todos los miembros de la familia BioMar protejan la información comercial confidencial y los datos personales. Podría tener graves consecuencias si se divulga información no pública o si los datos personales no están protegidos de acuerdo con la legislación gubernamental pertinente.

Los colaboradores de BioMar son colaboradores de confianza en nuestra innovación continua y cooperación con nuestros proveedores, socios y comunidades locales. Aunque fomentamos el intercambio de conocimientos, todos los colaboradores deben cumplir con nuestros requisitos y políticas en cuanto a la protección de datos e información confidencial relacionada con BioMar, así como con la de nuestros socios colaboradores. Si se revela información confidencial, podría poner en peligro nuestra capacidad de proteger nuestras inversiones comerciales, así como nuestros productos e innovaciones.

Como nuestros propietarios son una empresa que cotiza en bolsa, los colaboradores no deben revelar ninguna información que pueda afectar el valor de los valores que cotizan en bolsa. Las leyes de información privilegiada prohíben hacer uso personal de dicha información y/o divulgarla a terceros, incluidos amigos y familiares. Esto incluye información relacionada con la adquisición o fusión de negocios, datos no divulgados sobre ganancias y resultados de investigación.

Biomar se compromete a respetar la privacidad de sus colaboradores y socios comerciales. Todos los datos recopilados son conservados por BioMar se procesarán de manera justa,

cuidadosa, transparente y de conformidad con la legislación aplicable en materia de privacidad de datos. El acceso a los registros del personal y a los datos confidenciales debe restringirse al personal que requiera esta información para cumplir con sus responsabilidades laborales específicas.

Nos preocupamos por la salud de nuestros colaboradores, pero también respetamos su privacidad. Por lo tanto, no exigimos controles médicos de colaboradores o candidatos a empleo a menos que estos sean requeridos como parte de la legislación local o la evaluación de riesgos de seguridad relacionados con el puesto.

Si alguna parte externa necesita apoyar nuestro procesamiento o almacenamiento de datos personales, la parte externa debe obtener la autorización adecuada y firmar nuestros acuerdos de confidencialidad con respecto al tratamiento de dichos datos, a menos que la ley lo exija de otra manera. Solo almacenamos información personal si es necesario para cumplir con el propósito descrito para la persona cuyos datos están involucrados. Y siempre aceptamos el derecho al olvido y, por lo tanto, eliminamos la información que ya no es relevante para BioMar.

Ejemplo 1

Un colaborador que coordina las actividades de viaje se da cuenta de que hay mucha actividad de viaje a un país donde BioMar no opera normalmente. El colaborador es consciente de que dicha información puede ser confidencial, ya que podría representar una actividad de desarrollo empresarial. Por lo tanto, la información no debe compartirse.

Ejemplo 2

Un gerente recibe solicitudes para su revisión durante una contratación. Una vez finalizado el proceso, el gestor ya no debe almacenar la solicitud, ya que ya no son relevantes. Si los candidatos han dado su consentimiento para que las solicitudes se almacenen para futuras consultas si hay otros puestos disponibles, Talento Humano gestionará este almacenamiento.



Powered by Partnership
Driven by Innovation

Grupo Biomar A/S

www.biomar.com

